

# Изменения законодательства – 2015: 12 самых важных изменений

В статье читайте:

- [Какие изменения законодательства нужно учесть в работе всем кадровикам](#)
- [Что нового в приеме на работу иностранцев](#)
- [Как изменилась ответственность за нарушения законов о труде](#)

В наступившем году нас ожидают изменения сразу по нескольким направлениям: в области иностранной трудовой миграции, начисления и уплаты страховых взносов, пенсионной реформы, административной ответственности и др. Эти и другие поправки существенно повлияют на работу кадровиков.

## Изменение 1. Теперь работники вправе сами выбирать банк, куда переводить зарплату

У работников появилась возможность менять банк для перечисления зарплаты ([ст. 3 Федерального закона от 4 ноября 2014 г. № 333-ФЗ](#)). Для этого сотрудник должен написать заявление в произвольной форме об изменении банковских реквизитов и подать его не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты очередной зарплаты ([ч. третья ст. 136 ТК РФ](#)). Если платеж уйдет не туда, вы сможете подтвердить, что работник сам сообщил неверный номер счета. Чтобы исключить такие ситуации, просите сотрудников прикладывать к заявлению листок из банка с распечатанными реквизитами.

## Изменение 2. Оригинал трудовой книжки можно выдавать работнику на руки

С 1 января 2015 года работодатель обязан выдать трудовую книжку по заявлению сотрудника, который укажет, что трудовая нужна ему в целях обязательного социального страхования ([ст. 18 Федерального закона от 21 июля 2014 г. № 216-ФЗ](#)). Работник должен будет вернуть книжку обратно в организацию не позднее трех рабочих дней со дня получения ее в отделении ПФР ([ч. первая ст. 62 ТК РФ](#)). Кадровики нередко сталкиваются с ситуацией, когда сотрудник, который хочет оформить пенсию, просит выдать ему трудовую книжку. В такой просьбе раньше приходилось отказывать – закон позволял вручать оригинал документа только в день увольнения ([ч. четвертая ст. 84.1 ТК РФ](#)). Факт выдачи трудовой книжки для оформления пенсии желательно зафиксировать<sup>1</sup>.

## Изменение 3. Увеличен МРОТ

С 1 января 2015 года федеральный МРОТ увеличен до **5965 рублей в месяц** ([Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 408-ФЗ](#)). Напомним, в 2014 году он был равен 5554 рублям в месяц. В связи с изменением МРОТ работодатели должны повысить зарплату сотрудникам, которые получали ее в минимальном размере ([ст. 133 ТК РФ](#)). А кадровики – оформить повышение и зафиксировать изменение оплаты в приказе и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками ([ст. 72 ТК РФ](#)).

## **Изменение 4. Сотрудники-иностранцы должны будут сдавать экзамены**

С 1 января 2015 года иностранные граждане, которые желают оформить разрешение на временное проживание, вид на жительство, разрешение на работу либо патент, обязаны подтвердить знание русского языка, истории и основ законодательства России ([ст. 15.1](#) Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ, далее – Закон № 115-ФЗ)<sup>2</sup>. До этого тест по русскому языку являлся обязательным только для тех мигрантов, которые трудятся в ЖКХ, розничной торговле и в сфере бытового обслуживания.

## **Изменение 5. Разрешения на работу для безвизовых иностранцев заменили патентами**

С 1 января 2015 года иностранные граждане, которые приехали в Россию без визы, для устройства на работу должны получать патент ([Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ](#)). Для этого они в течение 30 дней с даты въезда подают пакет документов в территориальный орган ФМС России ([п. 2 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ](#)).

Патент оформляется в срок не позднее **10 рабочих дней** с момента обращения в ФМС России. Документ выдают на период **от одного до 12 месяцев** ([п. 5 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ](#)). Патент можно продлевать неоднократно количество раз, но так, чтобы общий срок его действия составлял не более года. Для продления патента достаточно внести авансовый платеж по НДФЛ – **1200 рублей** за месяц ([п. 13 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ](#), [п. 2 ст. 227.1 НК РФ](#)). Если иностранный гражданин нарушит правила получения или использования патента, ему грозит административная ответственность ([ст. 18.10, 18.20 КоАП РФ](#)).

Привлекать мигрантов к работе можно лишь на территории того региона, где был выдан патент ([п. 16 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ](#)). Губернаторы вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда устанавливать запрет принимать на работу иностранных граждан на основании патентов по отдельным видам экономической деятельности ([п. 6 ст. 18.1 Закона № 115-ФЗ](#)).

В течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин должен представить в отделение ФМС России копию трудового договора или гражданско-

правового договора ([п. 7 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ](#)). В миграционном органе проверят регистрацию работодателя в ЕГРЮЛ.

## **Изменение 6. В Трудовом кодексе появилась глава о регулировании труда иностранных работников**

Новая глава 50.1 Трудового кодекса начала действовать уже **13 декабря 2014 года** ([Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 409-ФЗ](#)). В ней подробно описано, какие особенности нужно учесть, принимая на работу иностранных граждан. Так, они вправе вступать в трудовые отношения с 18 лет ([ч. третья ст. 327.1 ТК РФ](#)). Заключая трудовой договор, иностранец дополнительно должен представить ([ч. первая ст. 327.3 ТК РФ](#)):

- полис или договор добровольного медицинского страхования (ДМС), действующий на территории России;
- документ, легализующий его нахождение на территории России. Это могут быть: разрешение на работу, патент и др.

Сведения о вышеперечисленных документах должны быть внесены в трудовой договор ([ст. 327.2 ТК РФ](#)). Мигранта можно временно перевести на другую работу один раз в течение года у того же работодателя на срок до одного месяца ([ст. 327.4 ТК РФ](#)). Стало больше оснований для прекращения трудовых договоров с этой категорией. Так, например, с иностранцами нужно расстаться, если окончился срок действия разрешительных документов, полиса ДМС и др. ([ст. 327.6 ТК РФ](#)).

## **Изменение 7. Временно пребывающим мигрантам будут оплачивать больничные**

С 1 января 2015 года работодатели должны платить взносы в ФСС России с выплат временно пребывающим иностранцам по тарифу **1,8 процента** ([Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 407-ФЗ](#)). Благодаря чему эта категория трудовых мигрантов сможет получать пособия по временной нетрудоспособности через полгода работы ([ч. 4.1 ст. 2](#) Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (далее – Закон № 255-ФЗ)). Раньше таким иностранцам больничный не оплачивали.

Выплаты по беременности и родам, уходу за ребенком для мигрантов не предусмотрены. Такие пособия предоставляются только иностранцам, временно или постоянно проживающим на территории России ([абз. 4 и 5 ч. 1 ст. 1](#) Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ).

## **Изменение 8. Рассчитывать страховой стаж нужно по новым правилам**

С 1 января 2015 года действуют новые [правила](#) подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденные [постановлением Правительства РФ от 2 октября 2014 г. № 1015](#) (далее – Правила, утвержденные постановлением № 1015). Установлены периоды, включаемые в стаж, а также перечень подтверждающих документов, форм справок и др.

Так, в страховой стаж теперь входят периоды ухода одного из родителей за четырьмя детьми до достижения ими возраста полутора лет ([абз. 4 подп. «в» п. 2](#) Правил, утвержденных постановлением № 1015). То есть фактически это позволяет включать в страховой стаж шесть лет отпуска по уходу за детьми – по полтора года на каждого ребенка. Определен перечень документов, который подтвердит период ухода за ребенком ([п. 29](#) Правил, утвержденных постановлением № 1015).

## **Изменение 9. Уточнен перечень выплат, которые не облагаются страховыми взносами**

С 1 января 2015 года не нужно облагать страховыми взносами некоторые компенсационные выплаты, связанные с увольнением работника ([подп. «а» п. 3 ст. 2, подп. «а» п. 1 ст. 5](#) Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 188-ФЗ).

Независимо от основания увольнения при расторжении трудового договора страховыми взносами не облагаются ([подп. «д» п. 2 ч. 1 ст. 9](#) [Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ](#)):

- суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства, не превышающие трехкратный размер среднего месячного заработка. Или шестикратный его размер – для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- компенсации руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в пределах трехкратного размера среднего месячного заработка.

### **Комментарий в тему**



**Александр КУРЕННОЙ**, д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова, член экспертного совета журнала «Кадровое дело»

### **Три изменения законодательства – ожидаемые и принципиальные**

Во-первых, увеличение МРОТ. Сама по себе эта мера вполне естественна, поскольку инфляция продолжается. В то же время работодатели должны быть готовы к тому, что рано или поздно государство придет к осознанию того, что МРОТ должен быть привязан к прожиточному минимуму. Это положение изначально было закреплено в Трудовом кодексе (ст. [133](#), [421](#) ТК РФ).

Во-вторых, запрет заемного труда с 2016 года ([Федеральный закон от 5 мая 2014 г. № 116-ФЗ](#)). Весь 2015 год работодатели будут ждать принятия обещанных федеральных законов, которые должны конкретизировать механизмы этого запрета. Они ведь должны выстраивать стратегию развития своего бизнеса.

В-третьих, повышение ответственности за нарушения трудового законодательства. Это в целом ожидаемая мера. Но значительно более опасный пласт – «серое» трудовое право, когда никакие договоры не заключаются вообще. По оценкам Правительства РФ, в тени находится около трети всех работников.

## **Изменение 10. В Республике Крым действуют только те трудовые договоры, которые соответствуют российским законам**

С 1 января 2015 года в Крыму и Севастополе в полном объеме применяется Трудовой кодекс РФ ([Федеральный закон от 14 октября 2014 г. № 299-ФЗ](#) (далее – [Закон № 299-ФЗ](#))). К этой дате все трудовые договоры, заключенные до присоединения Крыма к РФ, должны были быть приведены в соответствие с российским законодательством ([ч. 3 ст. 2 Закона № 299-ФЗ](#)). Условия трудовых договоров, которые противоречат законам РФ, прекращают свое действие<sup>3</sup>. Трудовые книжки украинского образца останутся действительными для жителей Крыма и Севастополя ([ч. 4 ст. 2 Закона № 299-ФЗ](#)). При желании сотрудника работодатель может оформить ему новую трудовую книжку. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, которая была проведена до принятия республики Крым в состав России, будут действительны в течение пяти лет ([ч. 1 ст. 4 Закона № 299-ФЗ](#)). До 1 января 2015 года в Крыму был установлен переходный период законодательства.

### **Комментарий в тему**



**Жанна СЛОБОДЯНЮК**, помощник судьи Красносельского районного суда города Санкт-Петербурга

**Должностным лицам теперь можно назначать предупреждение**

Ранее для должностных лиц санкция по части 1 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях предусматривала наказание исключительно в виде штрафа. Теперь этой категории можно выносить предупреждение (ч. [1 ст. 5.27](#), ч. [1](#), 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ). При условии, что нарушение: совершено впервые, не повлекло имущественный ущерб, не создало угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей ([ст. 3.4 КоАП РФ](#)).

Если в результате проверки будут выявлены нарушения, совершенные в 2014 году, то виновное лицо будет нести ответственность по правилам и в размерах, предусмотренных старой редакцией Кодекса об административных правонарушениях ([ч. 2 ст. 1.7 КоАП РФ](#)). А в случае выявления в рамках этой же проверки нарушений, допущенных в 2015 году, ГИТ вправе вынести самостоятельное постановление, назначив наказание, подпадающее под новую редакцию нормы ([ч. 1 ст. 1.7 КоАП РФ](#)).

## **Изменение 11. Ввели новые штрафы за нарушения трудового законодательства**

С 1 января 2015 года появились новые составы правонарушений в сфере трудового законодательства. Например, теперь возможны отдельные взыскания за то, что работодатель не заключает трудовые договоры, а также если не обеспечивает сотрудников средствами индивидуальной защиты и др. (таблица в статье [«Ошибки, за которые грозят крупные штрафы. Как их исправить»](#)).

Принципиально новым аспектом в санкциях ГИТ станет возбуждение нескольких дел в ситуации, когда выявлено большое количество нарушений. В 2014 году основная масса незаконных действий (по вопросам оформления трудовых отношений, оплаты труда, требований охраны труда и т. п.) подпадала под [часть 1](#) статьи 5.27 КоАП РФ. Раньше, когда инспекция обнаруживала не одно нарушение, то, как правило, возбуждала единственное дело. Теперь такая практика в большинстве случаев станет недопустимой.

С 2015 года ужесточились санкции за то, что организация не выполняет предписание органа, осуществляющего государственный надзор, в том числе предписания трудовой инспекции. За это юрлицо могут оштрафовать на сумму от 100 000 до 200 000 рублей ([ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ](#)).

Увеличены сроки давности для привлечения к административной ответственности за нарушения трудового законодательства – до одного года с момента незаконного действия ([ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ](#)). В 2014 году избежать наказания можно было в том случае, если нарушение было выявлено спустя два месяца с момента его совершения.

## **Изменение 12. Будет запрещено принимать на работу водителей, у которых нет российских прав**

С 1 июня 2015 года запрещено принимать на работу водителем иностранца независимо от его статуса с правами, выданными ему на территории иностранного

государства ([Федеральный закон от 5 мая 2014 г. № 132-ФЗ](#)). К управлению транспортными средствами можно будет допускать только обладателей российских национальных водительских прав (п. [12](#), [13](#) ст. 25 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ, ч. [2.1](#) ст. 3 [Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 92-ФЗ](#)). В противном случае должностным лицам работодателя, ответственным за техническое состояние и эксплуатацию транспорта, грозит штраф в размере 50 000 рублей ([ст. 12.32.1 КоАП РФ](#)).

Порядок обмена иностранных водительских удостоверений на российские прописан в [разделе IV](#) Правил, [утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 октября 2014 г. № 1097](#). До 1 июня 2015 года у перевозчиков и иностранных водителей, которые у них трудятся, есть время для того, чтобы спланировать такую кампанию.

[1](#) Подробнее о том, как временно выдать сотруднику трудовую книжку, читайте в статье «[Выдача трудовой книжки работнику на время](#)».

[2](#) Подробнее о том, как иностранцам подтвердить знания, читайте в № [12, 2014](#).

[3](#) Провести экспертизу трудового договора на соответствие действующему законодательству поможет статья «[Трудовой договор: проверяем все условия](#)».

