

Положение о проведении обучения

Положение о проведении обучения, проверки знаний по охране труда и стажировки на рабочем месте работников рабочих профессий

1. Цель

Обеспечение системного подхода к решению задач охраны труда согласно нормам Трудового кодекса РФ и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

2. Область распространения

Настоящее положение распространяется на все подразделения Общества.

Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в Обществе, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

3. Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на:

Трудовой кодекс РФ (далее — ТК РФ); Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (далее — Порядок № 1/29); ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (далее — ГОСТ 12.0.230–2007); ГОСТ 12.0.004–90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»; ГОСТ Р 12.0.007–2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»; ГОСТ Р 12.0.008–2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»; ГОСТ Р 12.0.010–2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

4. Термины и обозначения

Термин	Определение	Законодательный или нормативный акт, на основе которого дано определение
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия	ТК РФ
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда	То же
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	»
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме	»
Средства индивидуальной защиты работников	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и(или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения	»
Стандарты безопасности труда	Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда	»
Компетентное лицо	Лицо, обладающее необходимой подготовкой и достаточными знаниями, умениями и опытом для выполнения конкретной работы	ГОСТ 12.0.230–2007
Оценка риска	Процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников	То же

Термин	Определение	Законодательный или нормативный акт, на основе которого дано определение
Опасность	Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными	»
Риск	Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием	»
Работодатель	Организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях	Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

5. Основная часть

1. Настоящее Положение разработано на основе норм ст. 225 ТК РФ и Порядка № 1/29.

2. Руководители подразделений обязаны организовать в течение первого месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим, а также стажировку и проверку знаний охраны труда всех вновь принятых в штат Общества работников рабочих профессий, ранее не обученных безопасным методам производства работ, а также лиц, переводимых на другую работу.

3. Обучение по охране труда работников рабочих профессий осуществляется по программам обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда в объеме не менее 20 ч.

Программы обучения должны быть составлены с учетом перечня вопросов, изложенных в приложении 1, и утверждены генеральным директором.

4. Указанные лица в процессе прохождения обучения должны в течение первых 2–14 смен пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом, распоряжением по структурному подразделению. Результаты стажировки записываются в соответствующие графы в журнале учета инструктажа на рабочем месте.

5. После прохождения обучения, а в дальнейшем — ежегодно руководитель подразделения обязан проводить проверку знания работниками безопасных методов и приемов работ в объеме утвержденных программ, принятых в Обществе.

Проверка знаний должна осуществляться комиссией, назначенной приказом генерального директора. Результаты проверки необходимо оформлять протоколом по установленной форме (приложение 2) и выдавать удостоверение (приложение 3).

Общая схема обучения и проверки знаний в филиалах Общества изложена в приложении 4.

6. Ответственность

Ответственность за выполнение данного Положения возлагается на руководителей структурных подразделений, контроль за выполнением возлагается на специалиста по охране труда.

Приложение 1

Перечень вопросов, которые должны найти отражение в программах по обучению работников рабочих профессий:

Общие вопросы охраны труда.

Законодательство по охране труда.

Нормативные документы по охране труда.

Организация и управление охраной труда.

Обучение работников требованиям охраны труда.

Несчастные случаи на производстве.

Характеристика условий труда.

Безопасность труда для конкретных профессий.

Требования, предъявляемые к работникам данной профессии.

Средства индивидуальной защиты.

Способы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

Приложение 2

Протокол № ____
заседания комиссии по проверке знаний
охраны труда работников

_____ (полное наименование организации)

В соответствии с приказом (распоряжением) работо
низации от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____

Председателя комиссии _____

(Ф. И. О., должность)

Членов комиссии _____

Приложение 3

Форма удостоверения о проверке знаний требований охраны труда для работников рабочих профессий

УДОСТОВЕРЕНИЕ О ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ

(полное наименование организации)

УДОСТОВЕРЕНИЕ №

Выдано _____

(Ф. И. О.)

М. _____

Приложение 4

Схема обучения и периодической проверки знаний требований охраны труда и безопасных методов работ

Приказ и комиссия

Директор филиала издает приказ о создании комиссии для проверки знаний охраны труда.

Требования к составу комиссии:

1. Нечетное количество членов комиссии (минимум 3 человека)
2. Все члены комиссии обучены по охране труда в учебном комбинате и имеют действующее удостоверение.

Пример. В состав комиссии входят:

- председатель – генеральный директор _____
- члены комиссии: специалист по охране труда _____,
директор филиала _____



Проведение обучения

1. Все сотрудники делятся на 2 категории:

- категория № 1 – руководители и специалисты (в т. ч. работающие в офисе: бухгалтер, менеджер и т. д.);
- категория № 2 – работники рабочих профессий (электрик, уборщик, сантехник и т. д.).

2. Сотрудники обеспечиваются Программами обучения и проверки знаний и справочной информацией, выложенной на корпоративном портале в папке...

Им выдаются билеты и дается время на изучение вопросов и подготовку.

3. Сотрудникам выдается Лист проверки знаний, они отвечают на вопросы билета. Ответы проверяются, и выставляются оценки (сдал/не сдал).

4. Оформляются результаты проверки знаний



Обучение и проверка знаний сотрудников, относящихся к категории № 1

1. Обучаются все по одной программе – «Программа обучения и проверки знаний для руководителей и специалистов».
2. Составляется 1 протокол на всех сотрудников данной категории

Обучение и проверка знаний сотрудников, относящихся к категории № 2

1. Обучение каждого сотрудника проводится по соответствующей его профессии программе (т. е. электрик – по программе для электрика, инспектор (охранник) – по программе для инспектора (охранника) и т. д.).
2. На каждую профессию оформляется отдельный протокол проверки знаний, в который включаются все сотрудники данной профессии.

