

Работа в условиях возникновения эпидемии

В соответствии с Приказом Минздрава Свердловской области от 01.10.2014 N 1245-п «Об утверждении регионального календаря профилактических прививок Свердловской области» вакцинация проводится ежегодно до начала эпидемического сезона вакцинами, разрешенными к применению в соответствии с инструкцией по применению препаратов.

Вакцинации подлежат все работники образовательных организаций как группа риска (декретированная часть населения).

Перед проведением профилактической прививки лицу, подлежащему вакцинации, **оформляется информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство** в соответствии с требованиями статьи 20 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Все лица, которым должны проводиться профилактические прививки, предварительно подвергаются осмотру врачом (фельдшером).

Права граждан при осуществлении иммунопрофилактики

Граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на **бесплатные** профилактические прививки, включенные в национальный календарь профилактических прививок, и профилактические прививки по эпидемическим показаниям в государственных и муниципальных организациях здравоохранения;

Отсутствие профилактических прививок влечет:

- временный отказ в приеме граждан в образовательные и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий;
- отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Гарантия сохранения рабочего места в условиях карантина

В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации не по вине работника **за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок**. На это время работник с его согласия может также быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Основанием для приостановления деятельности образовательных организаций является постановление Главы муниципального объединения по рекомендациям органов Роспотребнадзора.

Случаи отстранения от выполнения трудовых обязанностей в условиях карантина.

В случаях отстранения от работы работника, который не прошел вакцинацию не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. Отстранение от работы оформляется приказом руководителя в свободной

форме. Работник знакомится с приказом под роспись. Освобождение работодателем работника от выполнения своих трудовых обязанностей по причине отсутствия требуемых прививок **неправомерно в случае наличия у работника медотвода по медпоказаниям.** Данный работник должен быть отстранен от выполнения основного вида деятельности и в соответствии со статьей 72.2 ТК РФ временно переведен на другую работу.

В случае непредоставления работодателем иного вида деятельности, этот период рассматривается (в соответствии с частью 1 статьи 157 ТК РФ) как время простоя по вине работодателя и оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Отдел охраны труда областного комитета Профсоюза