

16.11.15 г.

Орджоникидзевская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

сайт РК Профсоюза

зайти на сайт можно через сайт «ИМЦ Орджоникидзевского района» раздел «Наши партнеры» или через поисковую систему Яндекс адрес:

<http://profsouz-ordjo.ucoz.ru/>

(можно направить на указанную ссылку (выделить) нажать клавишу Ctrl и щелкнуть ссылку.

Прошу председателям ПК пройти регистрацию (см. справа вверху «РЕГИСТРАЦИЯ») и подтвердить создания аккаунта на указанную вами электронную почту.

1) ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПК

1.1. В период с 09.11.15 г. по 13.11.15 г. РК Профсоюза организовал и принял участие:

1.1.1. Начали работу по заключению коллективных договоров – ОУ № 22,49,95,112,115,205; ДООУ № 163,377,395,406.

Прошу направлять проекты коллективных договоров на согласование в районный комитет профсоюза.

1.1.2. проведено рабочее совещание:

- с организатором по спортивно-массовой работе в районе Тюлькиным М.Ю. по следующим вопросам: проведение городских соревнований по теннису, подготовка к соревнованиям на лыжах, коньках.

- с руководителем и председателем ДООУ № «Надежда» - 12.11.15 г.

1.1.3. консультации для председателя первичной профсоюзной организации:

1.1.4. Выступление председателя РО на совещании трудового коллектива по теме: «Мотивация профсоюзного членства» - нет

1.1.5. подготовка отчетов по результатам районной проверки в областной комитет профсоюза по выполнению областного, отраслевого Соглашения ОУ Свердловской области (мероприятия по ОТ, минимальная заработная плата) – ДООУ № 215, 265, 181, 10, 554; ОУ № 98, 72, 224 – 8 учреждений.

1.1.6. участие председателя РО:

- в аппаратном совещании РОО - 13.11.15 г.;

- в рабочем совещании по организации Фестиваля «Большая перемена» - 11.11.15 г. ;

- в юбилейном мероприятии «10- лет – районному совету старшеклассников «ЛИДЕР» - ДЮОЦ «Контакт» - 14.11.15 г. -

1.1.7. Проект «Бассейн» - выдача пропусков в рамках проекта «Бассейн» (Уралмаш, Турбинка) для членов Профсоюза. Реализация проекта началась с 1 ноября 2015 г. Корректировка и включение новых членов в проект с 1 декабря 2015 г.

1.1.8. Решение вопросов в ОУ № 22,66, 77, 98,99, 100, 112, 113, 114, 115,117, 128, 138, 144, 167,178, ДОУ № 3, 134, 136,154, 155,158, 168, 203, 265, Детство,377, 446, 523 ; инт. 11,инт.89

1.1.9. Подготовка ответа на обращение о согласии или несогласии с увольнением работника выборного органа районной организации Профсоюзов соответствии со ст.374 ТК РФ

1.1.9. Формирование заездов в с/п «Бодрость», с/п «Юбилейный».

1.1.10. Проект «Юридическая клиника» - ДОУ № 377

1.1.11. Сформирована группа по ОТ на 23.24,25 ноября 2015 г.: 16 чел. обучение по ОТ - 7 чел. – пожарный минимум.

1.2. В соответствии с планом работы РК планируется проведение:

-16,17,18 ноября 2015 г. областной семинар совместно с начальниками Отделов (Управлений) образования г. Екатеринбурга, Свердловской области;

-Участие Совета молодых педагогов, совместно с ОУ №138, заводом «Калинина» в районном КВН – 27.11.15 г. в 18-00; встреча актива Совета – 09.11.15 г.

-рабочее совещание с председателем Совета молодых педагогов по плану работы на 2 полугодие 2015-2016 уч. года;

-участие в рабочем совещании по конкурсу «Большая перемена» - 11.11.15 г.

-аппаратное совещание в отделе образования – 20.11.15 г.

-работа с коллективными договорами.

-подготовка к Президиуму – 26.11.15 г. в 15-30, Пленуму – 02.12.15 г. в 15-30 – **ВРЕМЯ И ДАТА ОРИЕНТИРОВОЧНЫ, БУДУТ УТОЧНЕНЫ.**

1.3. Встречи трудового коллектива с председателем РК:

Поступили заявки учреждений для встречи с коллективами:

1.4. Ждем информацию по сотрудникам, желающих участвовать в проекте «**Заемные средства**», см. материалы от 28.09.15 г. Прощу подходить в РО для оформления заема, согласовав время с бухгалтером Сушицкой Т.И.

1.5. «Газета «Мой Профсоюз»

Знакомиться со статьями Газеты можно на сайте нашей организации.

1.6. Информация по бассейнам:

По представленным спискам посещение бассейнов с 1 ноября посещают: бассейн Уралмаш - 111 чел (см. приложение)

Бассейн «Турбинка» - 77 чел. (см. приложение)

Оплата производится за 4 посещения в месяц. Турбинка – по договору единая стоимость 1 посещения – 195 рублей (чл. Профсоюза платит – 95 руб), Уралмаш – 200 рублей (оплата для члена профсоюза – 100 руб.)

В бассейн необходимо представить следующие документы:

1. Фото 3*4

2. Справка от врача

3. Паспорт

4. Пропуск для кассы бассейна районной организации Профсоюза.

Если по какой-то причине было пропущено занятие, его необходимо «отработать», согласовав время с Администратором.

Если работник не посетил бассейн (по любой причине) и не договорился с администратором по «отработке», оплату Профсоюз производить не будет, ответственность и оплата возлагается на сотрудника !!!

ПОСЕЩЕНИЕ БАССЕЙНОВ В РАМКАХ ДОГОВОРА ПЛАНИРУЕТСЯ

ДО 31 июня 2016 г.

Убедительно прошу Председателей контролировать посещение бассейна членами первичной организации.

С 23 ноября будут корректироваться списки на посещение бассейнов на декабрь, можно будет включать дополнительно членов профсоюза или исключить из списка, кто не будет посещать бассейн в декабре.

Дополнительно будет направлена телефонограмма с формой.

ПРОЕКТ ПЛАНИРУЕТСЯ ДО 30 ИЮНЯ 2016 ГОДА,

1.7. Информация по Новогодним подаркам:

СРОЧНО! Необходимо заполнить ведомость на списание подарков (см. приложение к телеф. от 02.11.15 г.) с подписями членов профсоюза, цена 300 рублей. В Районную организацию необходимо направить оригинал, скан не подходит. Спасибо за понимание.

1.8. ВАЖНО! Регистрация коллективных договоров проводится ГКУ «Екатеринбургский центр занятости» по адресу: ул. 8 Марта, 12, каб. 9, отдел социально-трудовых отношений. Тел. +7 (343) 355-37-94, Елена Анатольевна электронная почта sto@eczn.ru

С 01.01.2016 г. учреждение переходит в статус автономного, может быть изменен перечень предоставляемых услуг (бесплатные). Прошу ускорить процесс согласования коллективных договоров (по необходимости) до декабря 2015 года. Перечень необходимых документов для согласования кол договоров см. в файле «Регистрация кол. Договор».

1.9. Материальная помощь будет выдаваться 17 ноября. Просьба направлять заявки и заявления по предложенной форме. См. приложение, на сайте в разделе Помощь председателю.

1.10. В приложении и на сайте размещены **Правила по ведению делопроизводства в организациях профсоюза**. Прошу использовать в работе.

1.11. **ВАЖНО!!!** В приложении размещено служебное письмо МОПОСО от 11.11.2015 г. № 02-01-82/9665 «О выполнении норм отраслевого Соглашения» по вопросу оплаты председателю ПК, уполномоченному по ОТ, доплаты молодым специалистам и их наставникам.

2. ЗАБОТА

Проект «Корпоративная карта члена Профсоюза» размещен на сайте РО в разделе «Профсоюзная карта».

**3. ЗДОРОВЬЕ – вся информация размещена на сайте
Орджоникидзевской районной организации Профсоюза – Рождественские
каникулы**

В приложении и на сайте размещен график заездов на 2016 год. Можно подавать заявки на лечение.

ПРОЕКТ: «Профсоюзная путевка» - см. информацию на сайте

**4. ОХРАНА ТРУДА (информация для руководителей, отв. и
уполномоченных по ОТ)**

Убедительная просьба следить за прохождением обучения по ОТ членам комиссии по ОТ. С 1 января 2015 г. административная ответственность за допуск к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда для юридических лиц составит от 100 000 до 130 000 рублей.(ст. 5.27.1 КоАП РФ (п. 3 ст. 11 Закона).

**СРОЧНО!!! Обучение по ОТ и пожарному минимуму планируется
23,24,25 ноября в 14-00 на базе ИМЦ (ул.
Таганская,51) . Заявки принимаются до 12 ноября включительно по
предложенной форме. Дополнительно будет информация для обучающихся
по пожарному минимуму в какой день и во сколько подходить на обучение!**

2.2. Руководителям ОУ и Уполномоченным по ОТ

В дополнение к информации по трудовому договору.

По классу 3 с вредными условиями труда положены компенсации:

Класс 3.1.- доплата в размере минимум 4%, верхний предел устанавливает работодатель по согласованию с профкомом

Класс 3.2 – доплата минимум 4% и дополнительный отпуск минимум 7 календарных дней

Класс 3.3- доплата минимум 4%, дополнительный отпуск минимум 7 календарных дней и сокращенный рабочий день 36 часов.

Прошу изучить результаты проведения аттестации рабочих мест или СОУТ, проверить выплату компенсации.

Выдача бесплатных средств индивидуальной защиты и смывающих и обеззараживающих не зависит от класса вредности. **Выдача СИЗ** происходит по приказу Министерства труда и социальной защиты № 997 от 9.12.2014г., а смывающие и обезвреживающие по приказу Минздравсоцразвития № 1122 от 17.12.2010 г.

5. СПОРТ:

Отв. за организацию спортивно – массовой работы в 2015-2016 уч. году назначен учитель лицея № 128 Тюлькин Михаил Юрьевич тел. 8-904-540-58-42.

5.1. **Районные соревнования по стрельбе** прошли **3 ноября (вторник)** на базе ОУ № 144, в соревнованиях приняло участие 31 учреждение района – 133 человека.

Результаты соревнований см. в Приложении от 09.11.15 г.

5.2. **2 ноября на базе ОУ № 66 состоялись районных соревнований по теннису**. В соревнованиях приняли участие 13 образовательных учреждений, 26 педагогов.

Результаты соревнований см. в Приложении от 09.11.15 г.

5.3. **7 ноября с 9-00 на базе ОУ № 66 состоялись городские соревнования по теннису.** Команда Орджоникидзевского района заняла 5 место.

ВНИМАНИЕ! Если в протоколах увидели неточности, прошу связываться с руководителем за спортивно-массовую работу Тюлькиным М.Ю.

6. ДОСУГ:

ВАЖНО! Внимание Председателям первичных организаций!

6.1. СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Совет молодых педагогов, совместно с командой КВН ОУ №138, командой КВН Совета молодых педагогов завода им.Калинина планируют дружескую встречу 27.11.15 г. в 18-00.

Молодым педагогам желающим участвовать в районной игре КВН просьба связаться с председателем Совета молодых педагогов - Ермакова Аля тел. 8-953-606-20-94.

7. ПРОЕКТ: Корпоративная карта члена Профсоюза (информация на сайте РК):

1. ООО «Технология будущего» - ремонт и обслуживание компьютеров (прайс см. в приложении).

8. В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЮ (по запросу руководителей учреждений) – прошу информацию представить руководителю учреждения, являющемуся членом Профсоюза:

8.1. ВАЖНО!!! (полная информация на сайте в разделе «Корпоративная карта»

Организация «Сервис–КД» предлагает комплексное обслуживание в области пожарной безопасности:

Оплата по договору за обслуживание составляет для ДОУ – 1 тыс – 1 тыс 500 руб в месяц; для школ – 1 тыс 500 руб – 2 тыс. рублей в месяц

исчисляются указанные пособия, сокрытие данных, влияющих на получение пособия и его размер, другие случаи). Удержание производится в размере не более 20 процентов суммы, причитающейся застрахованному лицу при каждой последующей выплате

пособия, либо его заработной платы. При прекращении выплаты пособия либо заработной платы оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

(в ред. Федеральных законов от 24.07.2009 [N 213-ФЗ](#), от 08.12.2010 [N 343-ФЗ](#))

8.2. Вопрос, ответ:

8.2.1. Оплата труда

ВОПРОС: Педагог поступила на работу с 15 августа 2014 г. За данный период в течение года у нее было 4 больничных листа. В связи с тем, что она приехала из другой области она своевременно не могла представить в бухгалтерию справку о сумме заработка с прошлой работы, в результате чего ей оплачивали больничный лист по минимальному тарифу. В октябре она представила справку с предыдущего места работы с просьбой пересчитать ей пособие по временной нетрудоспособности за весь период. Бухгалтер ответила, что перерасчет будет только за последний больничный лист. Кто прав?

ОТВЕТ: В соответствии со ст.15 ч.2.1. **ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ** (Принят Государственной Думой 20 декабря 2006 года ; Одобрен Советом Федерации 27 декабря 2006 года) с изменениями (в ред. Федеральных законов от 09.02.2009 [N 13-ФЗ](#), от 24.07.2009 [N 213-ФЗ](#), от 28.09.2010 [N 243-ФЗ](#), от 08.12.2010 [N 343-ФЗ](#), от 25.02.2011 [N 21-ФЗ](#) (ред. 29.12.2012), от 01.07.2011 [N 169-ФЗ](#), от 28.11.2011 [N 339-ФЗ](#), от 03.12.2011 [N 379-ФЗ](#), от 29.12.2012 [N 276-ФЗ](#), от 05.04.2013 [N 36-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#), от 23.07.2013 [N 243-ФЗ](#), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](#), от 02.04.2014 [N 59-ФЗ](#), от 28.06.2014 [N 188-ФЗ](#), от 28.06.2014 [N 192-ФЗ](#), от 21.07.2014 [N 216-ФЗ](#), от 01.12.2014 [N 406-ФЗ](#), от 01.12.2014 [N 407-ФЗ](#), от 31.12.2014 [N 495-ФЗ](#))

2.1. В случае отсутствия у застрахованного лица на день обращения за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком справки (справок) о сумме заработка, необходимой для назначения указанных пособий в соответствии с частями 5 и 6 статьи 13 настоящего Федерального закона, соответствующее пособие назначается на основании представленных застрахованным лицом и имеющихся у страхователя (территориального органа страховщика) сведений и документов. После представления застрахованным лицом указанной справки (справок) о сумме заработка производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справки (справок) о сумме заработка.

(часть 2.1 введена Федеральным [законом](#) от 08.12.2010 [N 343-ФЗ](#))

ПРАВ РАБОТНИК.

2. **ВОПРОС:** Работодатель заключил трудовой договор 20 августа 2015 г. с педагогом с указанием испытательного срока 3 месяца. До истечения испытательного срока у работника неоднократно были выявлены нарушения в выполнении должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, по заполнению и ведению документации. Может ли работодатель расторгнуть трудовой договор, не дожидаясь окончания испытательного срока?

ОТВЕТ: В соответствии с трудовым кодексом РФ ст.71

Статья 71. Результат испытания при приеме на работу

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Примечание: Работодатель должен направить работнику

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ИСПЫТАНИЙ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ.71 ТК РФ.

В котором необходимо указать какие выявлены у работника нарушения в выполнении должностных обязанностей.

Результаты испытаний признаются неудовлетворительными, трудовой договор расторгается с 17 ноября в соответствии со ст.71 ТК РФ.

*работник должен предупредить о расторжении трудового договора в письменной форме за 3 дня, до истечения испытательного срока.

*Все материалы рекомендую распечатать и разместить на **информационный стенд**, информировать работников на собрании коллектива или удобными для работы учреждения способами.*

8.2.2. Охрана труда

ВОПРОС: Как , сколько и на основании какого документа оплачивать работнику за выявленные в результате проведения специальной оценки условий труда класс вредности 3.1.,3.2,3.3?

ОТВЕТ: На основании ТК РФ ст.92,117,147.

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

(часть первая в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам [специальной оценки](#) условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в [части первой](#) настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную [частью второй](#) настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам [специальной оценки](#) условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

(часть первая в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

(часть вторая введена Федеральным [законом](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в [абзаце пятом части первой](#) настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

(часть третья введена Федеральным [законом](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины норм, установленных [частью первой](#) настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#))

Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В приложении размещены:

1. Служебное письмо МОПОСО от 11.11.2015 г. № 02-01-82/9665 «О выполнении норм отраслевого Соглашения» по вопросу оплаты председателю ПК, уполномоченному по ОТ, доплаты молодым специалистам и их наставникам.
2. ФЗ – 255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
3. График заездов в санаторий-профилакторий «Юбилейный»;
4. Сборник «Делопроизводство в Профсоюзе»;

5. Прайс «Технология будущего».

Председатель РК Профсоюза

С.Ю.Даниленко