

22.12.15 г.

Орджоникидзевская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Тел. РК: 300-60-47

1) ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПК

1.1. В период с 14.12.15 г. по 20.12.15 г. РК Профсоюза организовал и принял участие:

1.1.1. Начали работу по заключению коллективных договоров – ОУ № 22,49,95,112,115,205; ДОУ № 134,158,176,246, 163,377,406,529.

Прошу направлять проекты коллективных договоров на согласование в районный комитет профсоюза, только те организации, где численность составляет 50 и более процентов.

Прошли согласование кол. договора: ДОУ № 395,134,246

1.1.2. Участие председателя РО:

- в аппаратном совещании РОО – ;
- работа с наградными документами 14.12.15 г. -20.12.15 г.
- формирование заездов «Юбилейный», «Бодрость»
- согласование коллективного договора ДОУ № 246,134
- формирование списков на новогодние елки совместно с чл. Президиума Федоровой Т.А.
- организация и проведение новогодних елок на базе ОУ № 22 совместно с ОУ № 22;
- сверка посещения и оплата бассейнов за декабрь, формирование посещений бассейна на январь.
- сбор отчетов за 2015 г. совместно с внештатным правовым инспектором Барской А.И., членами президиума Федоровой Т.А., Ивановой Н.В., Бессоновой М.М., Рыбаковой Т.Г.
- поздравление председателей первичных организаций % членства в которых более 70%.

1.1.3. ВАЖНО!!! ШКОЛЫ, ИНТЕРНАТЫ:

СРОЧНО прошу направить в районную организацию годовые статистические отчеты (по электронной почте).

1.1.4. Решение вопросов в ОУ , ДОУ - 80% учреждений: вопросы по заполнению статистических отчетов, наградные документы.

1.1.5. Формирование заездов в с/п «Бодрость», с/п «Юбилейный».

1.1.8. Проект «Юридическая клиника» - ДОУ № 406 (2 чел.).

1.2. В соответствии с планом работы РК планируется

1.2.2. –Сбор и обработка статистических отчетов за год.

1.2.3. – Работа с наградными документами учреждений

1.2.4. – новогодние елки для детей в возрасте с 3-х до 5 лет на базе ЦДТ «Галактика» - 26 декабря (суббота).

ВАЖНО!!! СРОЧНО донести исправленные наградные документы в РК Профсоюза.

1.3. Встречи трудового коллектива с председателем РК:

Поступили заявки учреждений для встречи с коллективами:

1.4. Просим направлять сотрудников, желающих участвовать в проекте «**Заемные средства**», см. материалы от 28.09.15 г. Прошу подходить в РО для оформления займа, согласовав время с бухгалтером Сушицкой Т.И.

1.5. «Газета «Мой Профсоюз»

Знакомиться со статьями Газеты можно на сайте нашей организации.

1.6. Информация по бассейнам:

ВАЖНО!!!

Прошу в срок до **25 декабря** направить **ОТЧЕТЫ** (сверку – можно по телефону, можно по эл. почте) по посещению бассейнов в декабре для своевременной оплаты.

ВАЖНО!!! Внимание предоставление списков на январь в бассейны – 23 числа. Позднее этой даты дополнительные списки приниматься не будут. Будьте, пожалуйста, внимательны!!! Прошу списки отправлять по форме на электронный адрес РК:

№ учреждения	бассейн	ФИО (полностью)
--------------	---------	-----------------

Для посещения бассейна Уралмаш необходимо на январь получить пропуска в РК Профсоюза.

Убедительно прошу Председателей контролировать посещение бассейна членами первичной организации.

1.7. Информация по Новогодним подаркам:

ВАЖНО! Прошу срочно получить новогодние подарки согласно дислокации.

В приложение размещены:

-ВЫВЕРЕННЫЙ Список ОУ (адреса, № ОУ) Орджоникидзевского района для получения новогодних подарков в 2015 году (см. телеф. от 14.12.15 г. файл Новый год подарки -2015).

1.7.1.НОВОГОДНИЕ ЕЛКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

ЦДТ «Галактика» - 26 декабря: елки: 9-30 – 3 года, 11-00 – 4 года; 12-30 – 5 лет.

УБЕДИТЕЛЬНАЯ ПРОСЬБА ВНИМАТЕЛЬНО ПОСМОТРЕТЬ В ПРИЛОЖЕНИИ СПИСКИ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ДЕТЕЙ НА ПОСЕЩЕНИЕ НОВОГОДНИХ ЕЛОК.

Необходимо приходить на елки строго по указанному времени.

При сильной наполненности зала родителям будет предложено ждать детей в рекреации.

1.8. ВАЖНО! Регистрация коллективных договоров проводится ГКУ «Екатеринбургский центр занятости» по адресу: ул. 8 Марта, 12, каб. 9, отдел социально-трудовых отношений. Тел. +7 (343) 355-37-94, Елена Анатольевна
электронная почта sto@eczn.ru

С 01.01.2016 г. учреждение переходит в статус автономного, может быть изменен перечень предоставляемых услуг (бесплатные). Прошу ускорить процесс согласования коллективных договоров (по необходимости) до декабря 2015 года. Перечень необходимых документов для согласования кол договоров см. в файле «Регистрация кол. договор»).

ВАЖНО!!! ИЗМЕНЕНИЯ!!!

1. Прошу Вас обратить внимание на то, что в случаях, если Соглашение по охране труда на 2015 г. является приложением к коллективному договору, то Соглашение по охране труда на 2016 г. необходимо также принимать как приложение к коллективному договору (путем принятия дополнительного соглашения, которое также подлежит уведомительной регистрации).

Направляю перечень документов для уведомительной регистрации.

2. Обращаю Ваше внимание на то, что постановлением Правительства Свердловской области от 29.07.2015 № 685-ПП «Об утверждении Порядка осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области» определен сайт www.infotrud66.ru в качестве официального сайта Свердловской области в информационно – телекоммуникационной сети «интернет» по сбору, обработке и анализу информации о состоянии условий и охраны труда

у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, ежегодно, в срок до 01 марта, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда согласно приложению к Порядку. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, штатная численность работников которых составляет менее 50 человек, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда не реже одного раза в три года. При невозможности представления информации через официальный сайт, работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, представляют информацию согласно приложению к Порядку путем направления ее с использованием услуг почтовой связи либо в центры занятости по месту своего нахождения. (См. приложение фойл Кол. Договор)

1.9. Материальная помощь выдаваться в декабре не будет, все вопросы (финансовые) решать с гл. бух. Сушицкой Т.И. индивидуально.

2. ЗАБОТА



1) Хореографический театр «**Болеро+**» руководитель Галиева Натэла Анатольевна приглашает Вас и ваших детей на театрализованный новогодний спектакль в театр «Щелкунчик» (ул. 8 Марта,104)

21.12.2015 г. – в 18-00;

12.12.2015 г. – 15-00;

24.12.15 г. – в 13-00,15-00;

Стоимость билета 250-300 рублей. Билеты можно приобрести в кассе Театра.

2) В приложении в папке «**avs – отель**» (от 14.12.15 г.) подготовлена информация на стенд, печатная «раздатка» на информационный стенд разложена в ячейках каждому учреждению в ИМЦ :

-Зимний лагерь для детей в возрасте с 7 лет с 04 января по 10 января включительно;

-Новогодний праздник для детей:

- 1) Зимний квэст «Три орешка для золушки» - для детей школьного возраста – 700 руб.
- 2) Программа для детей от 1 года до 3 лет со Снегурочкой и колобком – 700 руб.
- 3) Программа для детей с 3-х до 6 лет с участием Деда Мороза, Снегурочки и любимого героя – 800 руб. и др.
- 4) Новый год для коллектива учреждения (файл коммерческий новогодний корпоратив).

3. ЗДОРОВЬЕ – вся информация размещена на сайте Орджоникидзевской районной организации Профсоюза

=

3.1. В приложении и на сайте размещен график заездов на 2016 год санаторий – профилакторий «Бодрость».

ВАЖНО!!! направлять заявки на посещение санатория «Юбилейный» на 2016 год – Сушицкой Т.И. ;

Санаторий «Бодрость» - Даниленко С.Ю.

График заездов в санаторий-профилакторий «Бодрость» – см. в приложении файл «Бодрость 2016» от 07.12.15 г..

ВАЖНО! ИЗМЕНЕНИЯ ПО с/п «БОДРОСТЬ»!!!

Изменилась цена за путевку в санаторий-профилакторий Бодрость в 2016 году.

-для работающих членов Профсоюза: 50% от стоимости путевки – 12 тыс. руб. за 18 дней;

-для работников, находящихся на заслуженной отдыхе (на пенсии) - 9 тыс 600 руб. за 18 дней;

Полная стоимость путевки – 24 тыс. рублей.

Прошу срочно направить заявки на оздоровление сотрудников на январь 2016 года.

Санаторий-профилакторий: Бодрость» заезд с 11 января по 28 января 2016 г.

С 01 февраля по 18 февраля.

ПРОЕКТ: «Профсоюзная путевка» - см. информацию на сайте

3.2. ВАЖНО: Льготные профсоюзные путевки со скидкой 20% Вы можете посмотреть по данной ссылке. Информация размещена на сайте РК.

<http://sverdlovskkurort.ru/>

4. ОХРАНА ТРУДА (информация для руководителей, отв. и уполномоченных по ОТ)

Убедительная просьба следить за прохождением обучения по ОТ членам комиссии по ОТ. С 1 января 2015 г. административная ответственность за допуск к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда для юридических лиц составит от 100 000 до 130 000 рублей.(ст. 5.27.1 КоАП РФ (п. 3 ст. 11 Закона).

Прошу направлять заявки на обучение по ОТ и пожарному минимуму на январь 2016 г.

4.1. Руководителям ОУ и Уполномоченным по ОТ

5. СПОРТ:

Отв. за организацию спортивно – массовой работы в 2015-2016 уч. году назначен учитель лицея № 128 Тюлькин Михаил Юрьевич тел. 8-904-540-58-42.

1. **ДОСУГ:** Подробная информация размещена в приложении в файле «Горячие источники» (см. телеф. от 07.12.15 г.)

Горячие источники Тюмени

Приглашаем посетить и оздоровиться - субботний тур
на горячие источники

(Загородный клуб «Аван» с. Каменка)

Поездка состоится 19 декабря 2015 года (ОДНОДНЕВНАЯ)

Тема поездки: **«Что год грядущий нам готовит?»**

Стоимость для взрослых **2 500** рублей (проезд, вход на источник, конкурсная и экскурсионная программа, включая заезд в Тюмень на «Мост влюбленных»), дети до 10 лет – **1 500 рублей.**

Подробную информацию можно получить по телефонам:

8 902 26 52938, 8 912 298 5050 (спросить Елену)

(Кто не успевает 19.12.2015, может записаться на 5 января 2016 года)

Тема поездки: «Рождественские гадания».

6.1. СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Прошу молодых педагогов, желающих вступить в Совет молодых педагогов Орджоникидзевского района выйти на страничку в контакте: [vk.com/club 93037657](https://vk.com/club93037657) – (это страница Совета молодых педагогов в контакте) или созвониться с председателем Совета - Ермакова АЛИЯ – тел. 8-953-606-20-94. **НАС УЖЕ БОЛЕЕ 70 ЧЕЛОВЕК, МЫ ВАС ЖДЕМ!!!**

7. ПРОЕКТ: Корпоративная карта члена Профсоюза (информация на сайте РК):

1. ООО «Технология будущего» - ремонт и обслуживание компьютеров (прайс см. в приложении к телеф. от 30.11.15 г.).
2. База отдыха «Серебряный ключ» Челябинские озера, скидка для членов Профсоюза (не включая июнь, июль, август) – 7%.
3. Парк – отель «Эдельвейс» - отдых, г. Сочи, Адлер (см. приложение), стоимость путевки за 7 дней 10 тыс 500 руб., для чл. Профсоюза 6 тыс 900 руб. – декабрь, январь.

8. В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЮ (по запросу руководителей учреждений) – прошу информацию представить руководителю учреждения, являющемуся членом Профсоюза:

1. Презентация «Эффективный контракт» - см. приложение;
2. Информация по коллективному договору – см. приложение;

8.1. 8.2. Вопрос, ответ: Руководителю учреждения

Сотрудник отказывается от обязательного медосмотра: действия работодателя

- Какие работники обязаны проходить медицинские осмотры

- Кто должен оплачивать медосмотр
- Можно ли уволить сотрудника за отказ от медосмотра

ВОПРОС: Ольга Н. работала уборщицей в детском саду «Лучик». Каждый год работодатель направлял всех своих сотрудников на периодический медицинский осмотр. Однако женщина считала, что не обязана этого делать, так как относится к техническому персоналу. Кроме того, работница утверждала, что она полностью здорова, поэтому медосмотр будет бесполезной тратой времени, ведь к каждому специалисту в поликлинике придется отстоять очередь.

За отказ пройти медицинский осмотр работодатель пригрозил Ольге Н. увольнением. Вправе ли он расторгнуть трудовой договор? Может ли уборщица отказаться от прохождения медосмотра?

ОТВЕТ: Какие категории сотрудников обязаны проходить медосмотры

Некоторые работники должны проходить медицинские осмотры в обязательном порядке (схема ниже). Прежде всего, это касается сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Медосмотры этой категории работников проводят с целью определить, смогут ли они выполнять поручаемую работу, а также предупредить у них профессиональные заболевания ([ч. первая ст. 213 ТК РФ](#)).

Обязательные медосмотры должны проходить работники, занятые:

→ на работах с вредными или опасными условиями труда
(ч. первая ст. 213 ТК РФ)

→ на подземных работах (ст. 330.3 ТК РФ)

→ на работах, связанных с движением транспортных средств (ст. 328 ТК РФ,
ст. 23 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ)

→ на предприятиях пищевой промышленности, общепита
и торговли, водопроводных сооружений, медицинских
и детских учреждений (ч. вторая ст. 213 ТК РФ)

→ в ведомственной охране
(ст. 6 Федерального закона от 14 апреля 1999 г. № 77-ФЗ)

→ в строительном производстве (п. 13.1 СанПиН 2.2.3.1384-03,
утвержденных постановлением Главного санитарного
врача РФ от 11 июня 2003 г. № 141)

→ в организациях общественного питания
(п. 13.1 СанПин 2.3.6.1079-01, утвержденных постановлением
Главного санитарного врача РФ от 11 июня 2003 г. № 141)

Перечни вредных (опасных) факторов и работ, которые предусматривают обязательные медосмотры, утверждены [приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н](#). Однако если по результатам спецоценки будет установлен допустимый или оптимальный класс условий труда, то осмотр проводить не нужно ([письмо Роспотребнадзора от 19 июня 2015 г. № 01/7015-15-31](#)).

Сотрудники, занятые на работах в пищевой промышленности, лечебных, детских учреждениях, должны проходить медицинские осмотры, чтобы сохранить здоровье населения, предупредить возникновение и распространение заболеваний ([ч. вторая ст. 213 ТК РФ](#)). Также осмотры обязаны проходить несовершеннолетние. В этом случае цель – определить, может ли подросток выполнять работу без ухудшения состояния здоровья и не нарушая процессы роста и развития ([ч. первая ст. 266 ТК РФ](#), [разд. 3 СанПиН 2.4.6.2553-09](#), утвержденных [постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30 сентября 2009 г. № 58](#)).

В рассматриваемой ситуации сотрудница считает, что не должна проходить медосмотр, так как трудится в должности уборщицы и в процессе работы с детьми не контактирует. Однако женщина заблуждается, потому что все работники детских дошкольных учреждений один раз в год обязаны проходить периодический медицинский осмотр. Каких-либо исключений для технического персонала не установлено ([п. 20](#) Приложения № 2 к [приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н](#)).

Сотрудники, которые обязаны проходить обязательные медосмотры, профилактические осмотры не проходят ([п. 3](#) Порядка, утвержденного [приказом Минздрава России от 6 декабря 2012 г. № 1011н](#)).

Кто должен организовать медицинский осмотр

Работодатель обязан за счет собственных средств организовывать обязательные медосмотры сотрудников ([ст. 212 ТК РФ](#)). Для этого он может заключить договор с медицинским учреждением, которое имеет специальную лицензию ([п. 46 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ](#)).

Кроме того, работодатель вправе создать собственный медпункт (медицинский кабинет, здравпункт и т. п.) и ввести в штат должности медработников ([п. 4 ст. 24 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ](#)). В этом случае организация должна получить лицензию на медицинскую деятельность и право на проведение медосмотров ([п. 46 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ](#), [п. 4](#) Приложения № 3, утвержденного [приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н](#)).

Важная статья: [«Медосмотры, пробки и другие сложности в работе с водителями»](#) (№ 11, 2014)

Организация не имеет права допускать сотрудника к выполнению трудовых обязанностей, если тот не прошел обязательный медосмотр либо если у него были выявлены медицинские противопоказания. В противном случае работодателю грозит административная ответственность ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ](#)).

Если сотрудника временно переводят на работу, которая требует прохождения медосмотра, то он должен его пройти в общем порядке

Для некоторых категорий работников предусмотрены обязательные предварительные медосмотры (ст. [69](#), [213](#), [328](#), [330.3](#) ТК РФ). Работодатель не вправе допустить таких сотрудников к выполнению своих трудовых обязанностей, если они не прошли осмотр (ст. [76](#), [212](#) ТК РФ). При этом не имеет значения, на каких условиях сотрудник выполняет работу – временно или постоянно. Учтите, что переводить работника на должность, которая противопоказана ему по состоянию здоровья, запрещено ([ч. четвертая ст. 72.1 ТК РФ](#)).

Что делать, если работник отказался пройти медосмотр

Сотрудника, который отказался от обязательного медосмотра, надо незамедлительно **отстранить от работы** до того момента, пока он его не пройдет (ст. [76](#), [212](#) ТК РФ). Однако прежде у него необходимо запросить письменное объяснение, чтобы выяснить, почему он не хочет пройти осмотр. И если причина будет уважительной, то работнику должны оплатить период отстранения в размере 2/3 должностного оклада, если неуважительной – это время не оплачивают ([ч. третья ст. 76 ТК РФ](#)).

Отстранение работника оформляют приказом. В нем отражают, на каком основании и на какой срок отстраняют сотрудника. При этом следует указывать не конкретную дату, а событие – до момента прохождения медосмотра (образец ниже). После чего работодатель вправе установить ему новый срок для прохождения осмотра.

Общество с ограниченной ответственностью «Лучик»
(ООО «Лучик»)

ПРИКАЗ

от 15 декабря 2015 г. № 35
Москва

Об отстранении от работы Носковой О.Г.

В связи с тем что уборщица Носкова Ольга Геннадьевна не прошла в установленном порядке обязательный периодический медицинский осмотр,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отстранить от работы уборщицу Носкову О.Г. с 15 декабря 2015 г. до прохождения ею медицинского осмотра.
2. Главному бухгалтеру Медведевой А.И. зарплату Носковой О.Г. на период отстранения не начислять.

Основание: докладная записка начальника административного отдела Воробьева К.П. от 15 декабря 2015 г., объяснительная записка Носковой О.Г. от 15 декабря 2015 г.

Генеральный директор

Никитин

В.В. Никитин

С приказом ознакомлены:

главный бухгалтер

Медведева

А.И. Медведева

15.12.2015

начальник административного отдела

Воробьев

К.П. Воробьев

15.12.2015

уборщица

Носкова

О.Г. Носкова

15.12.2015

Отказ сотрудника пройти периодический медосмотр без уважительных на то причин является нарушением трудовой дисциплины. Поэтому работодатель вправе **привлечь его к дисциплинарной ответственности** в виде замечания или выговора. Сделать это

можно не позднее одного месяца со дня, когда сотрудник отказался пройти осмотр. При этом не учитывается время болезни, пребывания в отпуске и т. д. (ст. [192](#), [214](#) ТК РФ).

Привлекая сотрудника к ответственности за отказ от прохождения медицинского осмотра, работодатель должен соблюдать определенный алгоритм действий. Прежде чем наложить дисциплинарное взыскание, нужно документально подтвердить, что работник нарушил трудовую дисциплину ([ст. 193 ТК РФ](#)). Доказать, что работник не прошел медосмотр, может объяснительная записка сотрудника о непрохождении осмотра, документ из медучреждения, подтверждающий неявку сотрудника на медосмотр, письменный отказ работника от прохождения осмотра и т. д.

Когда получены необходимые документы, работодатель издает приказ о наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора. Оформляют его в произвольной форме и знакомят с ним сотрудника в течение трех рабочих дней ([ч. шестая ст. 193 ТК РФ](#)). Сведения о замечании и выговоре в трудовую книжку вносить не нужно.

За один и тот же проступок можно привлечь к дисциплинарной ответственности только один раз ([ч. пятая ст. 193 ТК РФ](#)).

Уволить работника можно, только если у него уже имеется дисциплинарное взыскание, которое применили менее года назад ([п. 5 ч. первой ст. 81 ТК РФ](#)). Поэтому если сотруднику установили новый срок для прохождения медицинского осмотра, но он все равно отказывается его пройти, то работника можно уволить за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Так как увольнение будет являться новым дисциплинарным взысканием, то придется повторно соблюсти установленную процедуру и оформить необходимые документы ([ст. 193 ТК РФ](#)). В трудовую книжку следует внести запись о прекращении трудового договора по [пункту 5](#) части первой статьи 81 Трудового кодекса.

Нормативная база

Документ	Поможет вам
Статья 212 ТК РФ	Узнать, что организовывать обязательные медицинские осмотры должен работодатель за счет собственных средств
Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н	Понять, при выполнении каких работ проводят обязательные медицинские осмотры

Важные выводы

1. Сотрудники детских дошкольных учреждений все без исключения, включая технический персонал, обязаны проходить периодические медицинские осмотры.
2. Нельзя допускать к работе сотрудника, если он не прошел обязательный медицинский осмотр. Иначе организацию могут привлечь к административной ответственности.
3. Работодатель вправе уволить сотрудника за отказ пройти медосмотр при условии, что у работника уже есть неснятое дисциплинарное взыскание и применили его менее года назад.

8.3. Обзор значимых изменений в законодательстве.

В приложении размещены:

1. Руководителю:

- презентация для руководителя «Эффективный контракт»;
- перечень документов для регистрации коллективного договора.

2. Программа Профсоюза на 2015 – 2020 г.г.

3. Положение областного конкурса творческих возможностей педагогов «Грани таланта»

4.Отчет о выполнении областного Соглашения за 2015 год;

5. Итоги выполнения перспективного плана областной организации на 2015 год;

Председатель РК Профсоюза

С.Ю.Даниленко