06.02.17 г.

Орджоникидзевская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Тел. РК: 300-60-47

Даниленко Светлана Юрьевна – председатель, тел. 8-912-62-84-060;
Аникиева Людмила Анатольевна - бухгалтер, тел.8-919-379-23-49),
Медведева Ольга Олеговна – 300-60-47
эл. почта организации: profsrno@mail.ru

сайт РК Профсоюза <http://profsouz-ordjo.ucoz.ru/>

*****ВНИМАНИЕ!** Все вопросу юристу просьба отправлять на электронную почту организации с пометкой «Вопрос юристу»

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ первичной организации ПРОФСОЮЗА

1. Поступили заявки на посещение учреждений с вопросом «**Мотивация профсоюзного членства**» на 2017 год- от учреждений: ДОУ № 136, 516, 339, 370,422, 396, 176,516.

2. В приложении размещены предложения на подарки к 23 февраля, 8 марта;

1) ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПК

1. В соответствии с планом работы:

1.1. В период с 30.01.16 г. по 03.02.17 г. РК Профсоюза организовал и принял участие:

1.1.1. **Начали работу по заключению коллективных договоров** – инт. 10,11, 13, ДОУ № 164,168,258,296,317,346,370,384,529, Галактика.

***Подготовлены изменения в макет коллективного договора для образовательных организаций Орджоникидзевского района.

Прошли согласования кол. договоры-ЦПД, ОУ № 107,167.

Ждем проекты на согласование.

Прошу направлять проекты коллективных договоров на согласование в РОПрофсоюза, только те организации, где численность составляет 50 и более процентов.

ВАЖНО! Адрес регистрации коллективных договоров и приложений к нему образовательных организаций: ул. Челюскинцев, 110 А, кабинет 7, 8 «Центр занятости населения Железнодорожного района г.Екатеринбурга»

1.1.2. Участие председателя РО в мероприятиях:

ПРОВЕДЕНО, СДЕЛАНО:

➤ **02.02.17 г. – 10-00** – рабочее совещание по результатам встречи в ФНПСО с председателем гимназии № 99.

➤ **30.01.2017 г. в 10 – 00** - консультация ДОУ № 265 по вопросу заключения трудового договора

ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ:

➤ **30.01.17 г. в 16-00** – в собрании ФНПР (чл. Президиума, председатель ОУ № 99);

➤ **30.01.17 г. – 16-15** – в совещании со специалистом Управления образования по вопросу локальные акты объединений Детство, Надежда;

➤ **31.01.17 г. в 10-30** – в мероприятии, посвященном Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области, ДК Железнодорожников;

➤ **31.01.17 г. – 15-00** – в совещании руководителей ОУ;

➤ **01.02.17 г. – 10-30** – в совещании в областной организации Профсоюза;

➤ **03.02. 17 г. 11-00** - в аппаратном совещании Управления образования Орджоникидзевского района.

ПРОВЕДЕНО КОНСУЛЬТАЦИЙ: ДОУ № 265 – заключение трудового договора, ДОУ № 154 – заключение договора с подрядчиком.

РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ:в ОУ№ –114, 178, инт. 10,11,12;ДОУ №153, 161,171,235, 246, 310.

1.1.3 ПЛАНИРУЕТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ РО ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

- **06.02.17 г.** – в формировании участников городских соревнований по бегу на коньках и лыжных гонках; в генеральной репетиции фестиваля «Большая перемена»;
- **07.02.17 г.**–в подготовке районного Фестиваля «Большая перемена»;
- **09.02.17 г.** – 11-00 – в областном семинаре внештатных технических инспекторов;
- **10.02.17г.** – 09-00 - в аппаратном совещании Управления образования Орджоникидзевского района.
- **11.02.17 г.** – в лыжне России.

ПРОВЕСТИ: в течение недели

1.1.4. РАБОТА ЮРИСТА – Медведева Ольга Олеговна:

За период с 30 января 2017 года по 03 февраля 2017 года:

1. Подготовка макетов Положение о Совете Учреждения, Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера по запросу руководителя объединения детских садов «Надежда»;
2. Оказана правовая помощь руководителю ДОУ №265 по вопросам перевода и заключения трудового договора, дополнительного соглашения;
3. Дана устная консультация руководителю ДОУ № 452 по вопросам совмещения и совместительства;
4. Дана устная консультация члену Профсоюза ДОУ №310 по вопросам выплат при сокращении численности или штата работников
5. Дана устная консультация руководителю ДОУ № 554 по вопросам процедуры сокращения численности или штата работников;
6. Дана устная консультация члену Профсоюза ЕШИ № 10 по вопросам прививок детям;
7. Дана консультация руководителю ЕШИ №13 по вопросу оплаты работы в ночное время;
8. Подготовка и отправка заявки в бассейны на февраль 2017 года;
9. Начало подготовки отчетности по посещению бассейнов в январе 2017 года членами Профсоюза;
10. Дана консультация председателю ДОУ № 246 по внесению записи в трудовой договор при оформлении срочного трудового договора (отпуск по уходу за ребенком до 3 лет);
11. Дана письменная консультация руководителю ОУ № 138 по вопросам заключения дополнительного соглашения к трудовому договору;
12. Дана консультация руководителю ДОУ №15 по вопросам заключения договора подряда;
13. Дана письменная консультация председателю ДОУ № 153 по вопросам расторжения трудового договора;
14. Дана письменная консультация руководителю ДОУ №531 по вопросам оформления срочного трудового договора;
15. Дана письменная консультация руководителю ДОУ №163 по вопросам предоставления дней отдыха после сдачи работников крови («донорские» дни).

1.1.5. Проект «Юридическая клиника» - Прошу Вас предоставлять следующие данные заявителей для записи на прием к юристу:

1. ФИО
2. Адрес

3. Телефон
4. Место работы
5. Краткое содержание обращения

1.2.Информация по бассейнам:

ВНИМАНИЕ! Заявку на посещение бассейнов направлять на электронную почту Профсоюза ежемесячно до 26 числа текущего, отчет - 1 числа следующего месяца!

2. ЗДОРОВЬЕ – вся информация размещена на сайте Орджоникидзевской районной организации Профсоюза

2.1. **ВАЖНО!!!** направлять заявки посещение санатория «Юбилейный» на 2017 год – Аникиевой Людмиле Анатольевне, с/п «Бодрость» - Даниленко С.Ю.

ВНИМАНИЕ!!! Есть по 2 путевки в с/п Юбилейный на заезды с 15 февраля, 6 марта - 14 дней 5 тыс 400 руб.

2.2.ПРОЕКТ: «Профсоюзная путевка» - см. информацию в приложении и на сайте

1. Льготные профсоюзные путевки со скидкой 20% Вы можете посмотреть по данной ссылке. Информация размещена на сайте РК.

<http://sverdlovskkurort.ru/> Григорьева Ирина Кимовна (343)371-09-65, 371-45-93, 371-08-61;

В приложении в папке «Оздоровление» размещены предложения от санаториев – «Янган – Тау».

2.3. **Горячие источники Тюмени; Приглашаем посетить горячие источники в Загородном клубе «Аван» с. Каменка 24 февраля 2017 года (подробно см. Приложении)**

2.4. Санатории Минская, Брестская, Могилевская, Витебская область – см. в Приложении.

2.5.

КОЛЛЕГИ !

Сейчас самые лучшие цены на авиабилеты в КРЫМ !

НЕ ждите, когда подорожают!

МОРЕ ПРОДАЕМ ПО ЦЕНЕ ОЗЕРА!

ЛЕЧЕНИЕ! ПРОЖИВАНИЕ! ПИТАНИЕ!

МОРЕ от 1500 рублей с 1 человека в сутки !

ДЕЛАЙТЕ ЗАЯВКУ- ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ!

актуальная информация на сайте:

http://proffcenter.ru/07_edem.php

3.ОХРАНА ТРУДА (информация для руководителей, отв. и уполномоченных по ОТ)

Прошу срочно направить заявки на обучение по охране труда, пожарному минимуму, оказанию первой медицинской помощи.(см. раздел ОТ).

Поступили заявки по ОТ: ОУ № 81,167; ДОУ № 235,461,215

Пожарный минимум: ДОУ № 140 (2)

1 медицинская помощь – ДОУ № 319, 15,171; ОУ № 22,99.

ВАЖНО!!! Уважаемые председатели первичных организаций! Убедительная просьба направлять на обучение

ТОЛЬКО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

ВНИМАНИЕ! Набор группы на обучение по ОТ и пожарно – техническому минимуму планируется на – 14,15,16 февраля с 13-00 до 17-00 на базе ИМЦ. Стоимость обучения по каждой программе - 1 тыс. 500 руб.

ВНИМАНИЕ! ВАЖНО! Группа по программе «Оказание первой медицинской помощи» – 17 февраля – 12-00 до 17-00 с выдачей удостоверения. Стоимость - 1 тыс. рублей.

!!! Убедительная просьба следить за прохождением обучения по ОТ членам комиссии по ОТ. С 1 января 2015 г. административная ответственность за допуск к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда для юридических лиц составит от 100 000 до 130 000 рублей. (ст. 5.27.1 КоАП РФ (п. 3 ст. 11 Закона).

Должны быть обучены все члены комиссии по ОТ в учреждении, утвержденные приказом руководителя (руководитель, председатель ПК, отв. за ОТ, уполномоченный по ОТ, члены комиссии).

3.1. Руководителям ОУ и Уполномоченным по ОТ

В приложении размещена статья: «Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае»

Когда нерасследованный несчастный случай не относится к сокрытым

Не каждый несчастный случай на производстве, о котором не оповестил работодатель, можно отнести к сокрытым. Бывают ситуации, когда работник получил травму на предприятии, но руководству об этом не сообщил. К врачу обратился позже, например, вызвал скорую помощь из дома. О том, что причина больничного — травма на производстве работодатель узнал, когда сотрудник вышел на работу и предъявил больничный лист. В этом случае сокрытия несчастного случая не будет, так как не было умысла работодателя. Ему нужно взять с потерпевшего письменное заявление с просьбой расследовать несчастный случай и провести расследование.

Какое наказание за сокрытие несчастного случая на производстве грозит работодателю

Если инспектору ГИТ станет известно о сокрытии наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работодателя оштрафуют на сумму до 10 000 рублей (ст. 15.34 КоАП РФ). Кроме этого, инспектор проведет расследование, чтобы выяснить соблюдает ли работодатель требования охраны труда. Если проверяющий обнаружит нарушения, он может оштрафовать руководителя на сумму до 30 000 рублей, а компанию от 50 000 до 150 000 рублей.

4. СПОРТ: Отв. за организацию спортивно – массовой работы в 2015-2016 уч. году назначен учитель лицея № 128 Тюлькин Михаил Юрьевич тел. 8-904-540-58-42.

5. СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Прошу молодых педагогов, желающих вступить в Совет молодых педагогов Орджоникидзевского района выйти на страничку в контакте: [vk.com/club 93037657](https://vk.com/club93037657) – (это страница Совета молодых педагогов в контакте) или созвониться с председателем Совета - Ермакова АЛИЯ – тел. 8-953-606-20-94.

6. ПРОЕКТ: Корпоративная карта члена Профсоюза (информация на сайте РК):

7. В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЮ (по запросу руководителей учреждений) – прошу информацию представить руководителю учреждения, являющемуся членом Профсоюза:

1. По запросу руководителей:

Отпуск с последующим увольнением (подробно см. Приложение)

Каждый работник имеет право на отпуск. Но после отдыха работник может уже и не вернуться на работу, предварительно согласовав с работодателем отпуск с последующим увольнением.

Какие отпуска бывают

Трудовым кодексом предусмотрены следующие виды отпусков:

- ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 114 ТК РФ), который бывает основным (ст. 115 ТК РФ) и дополнительным (ст. 116 — ст. 119 ТК РФ);
- отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ);
- отпуск по беременности и родам (ст. 255 ТК РФ);
- учебный отпуск (ст. 173-ст.176 ТК РФ).

В отличие от иных отпусков, ежегодный оплачиваемый отпуск, не использованный вовремя, может быть перенесен на будущее, а в случае увольнения подлежит компенсации работнику.

1. ВНИМАНИЕ!

7.3. ВОПРОС, ОТВЕТ

Вопрос: срок оплаты отпуска считается в рабочих или календарных днях?

Ответ:.....

Обзор значимых изменений в законодательстве. (30 января – 03 февраля 2017 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Дополнен федеральный перечень учебников, рекомендуемых к использованию в школах

Что должен знать и уметь социальный педагог?

С февраля 2017 г. пенсии увеличились на 5,4%

Установлены размеры индексации выплат в 2017 г.

Новые правила назначения стипендий

Правовой отдел областной организации Профсоюза

В приложении размещены:

1. Предложения на подарки к 23 февраля, 8 марта;
2. Это интересно: «Как добиться, чтобы с вами считались: 5 рекомендаций от профессионалов», «Как быстро снять нервное напряжение: методы великих»
3. Отчет областной организации «Горячие новости»;
4. Предложения по оздоровлению и отдыху;
5. Обзор изменений в законодательстве;
6. Материалы по охране труда

Председатель РО Профсоюза

С.Ю.Даниленко