Обзор значимых изменений в законодательстве.
(06 мая – 12 мая 2016 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

На вакантном рабочем месте спецоценка условий труда не проводится

Спецоценка условий труда включает, в частности, измерение опасных производственных факторов в ходе осуществления, например, штатных производственных процессов. Поскольку на вакантном рабочем месте эти процессы не осуществляются, спецоценка условий труда на таком рабочем месте не проводится.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 14.03.2016 N 15-1/ООГ-1041

Рабочие места с оптимальными или допустимыми условиями труда нужно указывать в декларации

Декларация подтверждает, что условия на рабочем месте соответствуют государственным требованиям охраны труда. Общий срок подачи - 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о спецоценке.

Ранее сведения о рабочем месте включались в декларацию только при условии, что на нем вовсе не выявлено вредных и опасных факторов. Новое правило имеет обратную силу и регулирует отношения, возникшие с 2014 года. Так, если на 1 мая 2016 года в фирме уже есть рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми, подается уточненная декларация.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 01.05.2016,

"Российская газета", N 97, 06.05.2016

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ

Учредители могут изменить госзадание, пока учреждения его выполняют

Такое право есть у федеральных органов власти, которые наделены полномочиями и функциями учредителя бюджетных и автономных учреждений. Пока госзадание выполняется, учредители при необходимости могут, например, уточнить показатели, которые характеризуют объем услуг или работ.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Минфина России от 12.04.2016 N 02-01-09/20629; Письмо Минфина России от 11.04.2016 N 02-01-09/20628