

Отчет о выполнении коллективного договора за I полугодие 2015 года

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за I полугодие 2015 года ГКОУ СО «СКШИ №89» установлено следующее:

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован ГБУ Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» от 29.01.2014г.

Коллективный договор содержит 10 разделов и 15 приложений. Оригиналы имеются у директора и председателя ПК, копии КД - у всех заместителей директора.

Текст КД размещен на сайте школы. Действие КД распространяется на всех работников.

2. По разделу 2. «Трудовой договор»:

- все работающие приняты на работу по трудовым бессрочным договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников. С января 2015 г. с вновь принятыми сотрудниками заключается трудовой договор (эффективный контракт);

- при приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж;

- утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

- У 2 человек учебная нагрузка ниже нормы за ставку заработной платы, установлена с письменного согласия работников.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

3. По разделу 3. «Подготовка и переподготовка кадров. Обеспечение занятости»:

- не зафиксированы случаи массового увольнения сотрудников и сокращения рабочих мест;

- обучение работников проводилось в соответствии с утвержденным графиком повышения квалификации, прошли обучение Перман О.А., Маринова В.М., Фоминых Т.А., Шуклина И.В., Варламова И.А., Бодягина А.Н. Педагогические работники повышают квалификацию не реже 1 раза в 3 года;

- в соответствии с ТК и коллективным договором выполнены все гарантии сотрудникам, получающим педагогическое образование (Селивановой М., Подоксеновой К.) ;

- даны ходатайства в УРГПУ на целевое обучение в магистратуру 2 педагогам (Даукеновой С.В., Бодягиной А.Н.);

- предоставляется методический день для самообразования;

- молодым педагогам (до 2 лет работы) назначены наставники, которые разрабатывают план работы в их профессиональном становлении (Сарафанова Н.С., Ройгбаум Т.А.), в коллективном договоре закреплена норма оплаты за «наставничество» - 20% к должностному окладу.

- администрацией выполняется норма, закрепленная в коллективном договоре об оплате педагогам, которым до пенсии (досрочной или по старости) 2 года, педагогическая нагрузка установлена больше ставки.

4. По разделу 4. «Рабочее время, время отдыха и отпусков»:

- график отпусков согласован с профкомом, работа в выходные дни работников компенсируется в виде оплаты не менее чем в двойном размере;

- по заявлению работников им предоставляется возможность разделить очередной отпуск по частям;

- в каникулярное время педагогам - членам профсоюза за качественное исполнение служебных обязанностей предоставлялась возможность выполнения методической, организационной работы с предоставлением плана работы руководителю не на рабочем месте до 5 дней;

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

5. По разделу 5. «Оплата и нормирование труда»:

- заработная плата выплачивается вовремя. Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам 10-го и 25-го числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям 3-го ежемесячно;

- на основании Положения об оплате труда, Положения о премировании, Положения о материальной помощи, Положения о стимулирующих выплатах, Положения о компенсационных выплатах все выплаты выплачиваются своевременно,

- молодым педагогам в соответствии с 3-х сторонним областным соглашением определены выплаты 20% за первую категорию к ставке заработной платы (Коновалова А.С., Бодягина А. Н.).

- Молодым специалистам выплачивалось 500 руб из членских профсоюзных взносов (250 руб. в квартал);

- Молодым специалистам выплачивалось 500 руб из стимулирующей части (250 в квартал);

- Повышение окладов в этом периоде не было;

- Изменений условий труда не было;

- Пед. нагрузка декретников распределена по приказу на других педагогов.

6. По разделу 6. «Охрана труда и здоровья»

В школе существует трехступенчатая система контроля по состоянию помещений и противопожарной безопасности. Результаты проверки заносятся в журнал трехступенчатого контроля, находящийся на вахте, а по результатам издается приказ и составляется план мероприятий. В учреждении есть специалист по ОТ и ТБ, т.к. сотрудников - 94 чел., есть уполномоченный по ОТ и ТБ, избранный на профсоюзном собрании в 2014 г.

Зам по АХЧ совместно с уполномоченным от профсоюзной организации и специалистом по ОТ и ТБ информируют работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством созданных тематических уголков, систематически проводились рейды по соблюдению норм охраны труда, техники безопасности и противопожарного режима.

Проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как сотрудников, так и учащихся. Важную роль в охране труда играет организация обучения безопасным методам труда. Оплачено и проведено обучение и последующая аттестация по охране труда 2 заместителей, председателя профсоюзной организации и уполномоченного в феврале и марте 2015 (всего 4) (затраты составили 8 тыс. руб.). Всего прошло обучение 94 человека. Остальные прошли обучение в школе в феврале. Билеты и протокол экзамена хранятся у специалиста по охране труда. Билеты согласованы первичной профсоюзной организацией учреждения. Есть журналы вводного инструктажа на рабочих местах для работников, первичного, повторного на рабочем месте, целевого, внепланового. Финансирование мероприятий по ОТ и ТБ осуществляется согласно плана-финансово хозяйственной деятельности в соответствии с соглашением по ОТ. Часть мероприятий по ОТ внесена в соглашение по безопасности жизнедеятельности, которое является приложением к КД. К ним относятся: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров на профзаболевания, приобретение наглядной информации по ТБ, обеспечение подразделений аптечками первой помощи и другие.

Заботе о здоровье работников и учащихся придается большое значение: лицензирован медблок. Можно получить квалифицированную медицинскую помощь, профилактические и реабилитационные процедуры. Важнейшей задачей является также вакцинация, в 2015 году затраты на нее составили более 20 тыс. рублей, организуется флюорографическое обследование работников, закуплены аптечки (расходы составили 30 тыс руб).

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя по условиям не ниже установленных норм и правил 10 тыс руб .(Приложение к кол договору №11).

В 2015 г. в школе – интернате проведены следующие мероприятия, по улучшению условий труда работников:

- готовится документация по специальной оценке условий труда. Изучается рынок организаций.

- профосмотр проводится в соответствии с приказом 302-Н. Средства запланированы в соглашении по ОТ на 2015 г. в размере 178 тыс руб.

- проведено гигиеническое обучение сотрудников -57 тыс руб (март);
- приобретены средства индивидуальной защиты (перчатки разные -5 тыс. руб. мыло, смывающие, обезвреживающие средства – 7 тыс руб.).

Чистка вентиляции пищеблока, прачечной, медблока-20 тыс руб.

Проведение испытания устройств заземления и изоляции проводов - 20тыс руб.

В школе работает кружок «Группа здоровья», который ведет учитель физкультуры после своих уроков.

По договоренности можно сделать массаж.

С января по июнь было оздоровлено в санатории профилактории «Юбилейный» - 4 человека.

Коллектив школы участвует в спартакиаде среди педагогов района. В этом году мы заняли 3 место в районе.

Благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с администрацией в 2015 году не было зарегистрировано несчастных случаев и ни одного случая травматизма

7. По разделу 7 «Социальные гарантии, льготы и социальная сфера»

Социальная работа строится на основе социального партнерства руководства с профсоюзной организацией по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- выстраивание отношений социального характера с организациями, осуществляющими социальную политику.

Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производятся платежи в государственные фонды. За истекший период были организована встреча с представителями негосударственного пенсионного фонда «Образование».

В соответствии с Коллективным договором регулярно выделяются средства и осуществляются поздравления юбиляров из числа работников (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65лет – женщины и мужчины). Выделено за период 8 тыс рублей. Проведен праздник 8 марта и 23 февраля, бюджет составил 5 тыс руб.

Оказан прием ветеранов ВОВ и тружеников тыла (бюджет праздника составил 5 тыс руб.).

Была выплачена материальная помощь на сумму 4 тыс руб.

Педагогам оказывается правовая помощь через РК Профсоюза и обком в решении вопросов по назначению досрочной трудовой пенсии (1 чел.)

В мае был направлен в Министерство наградной лист и ходатайство на грамоту МОПОСО на Чуданову Н.П., в июне направлено ходатайство в райком на поощрение грамотами РК и благодарственными письмами на 10 человек.

В школе работают кружки Декупаж, Пейчворк ,Швейное дело для сотрудников. Работаем как социальные партнеры с депутатом И. В. Володиным, ООО «Гала центр» для покупки цветов педагогам к праздникам.

8. По разделу 8 «Гарантии деятельности профсоюзной организации»

Администрации школы выделила для работы Профкома компьютер, принтер.

Оплачивают председателю профкома 50% к должностному окладу, уполномоченному 20% к должностному окладу.

Удерживают ежемесячно у членов профсоюза профсоюзные взносы.

Председатель профкома включен в Совет учреждения, приемки школы к новому учебному году, комиссии по аттестации педагогов (на соответствие), комплектованию, распределению стимулирующих выплат, комиссию по тарификации, жилищную, по ОТ и ТБ, по награждению отраслевыми грамотами, по расследованию несчастных случаев.

Трудовых споров не было.

И в завершении хочу поблагодарить администрацию и всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации и социальное и партнерство.