

Информация о результатах плановых проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях Свердловской области

В III-IV квартале 2015 г. силами правовых инспекторов областного комитета Профсоюза проведено 7 плановых проверок в образовательных организациях следующих местных организаций Профсоюза:

Камышловская городская организация (проверено 2 организации);
Тавдинская городская организация (проверено 2 организации);
Серовская городская организация (проверено 2 организации);
Невьянская городская организация (проверено 2 организации);
Верх-Исетская районная организация (проверено 2 организации);
Чкаловская районная организация (проверено 2 организации);
Орджоникидзевская районная организация (проверено 2 учреждения).
Всего проверено 14 образовательных организаций.

Часто повторяющиеся нарушения в большинстве проверенных организаций:

- коллективные договоры содержат ссылки на утратившие силу нормативные документы;
- документы оформлены с нарушением требований (документы не прошнурованы и страницы не пронумерованы);
- локальными нормативными актами предусматривается невыплата стимулирующей части заработной платы вместе с вынесением взыскания;
- применяется невыплата стимулирующей части заработной платы в виде взыскания за нарушения (оформляется в виде распоряжений и приказов «о депремировании»);
- при распределении учебной нагрузки на новый учебный год не сохраняется нагрузка за работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком;
- в трудовых договорах не указываются составные части заработной платы, указываются неполные реквизиты организации;
- во многих дошкольных образовательных учреждениях не представлены протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы;
- работники не ознакомлены с приказами по личному составу и с записями в трудовых книжках;
- не представлены протоколы решения профкомов о согласовании локальных нормативных актов образовательных учреждений, содержащих нормы трудового права;
- в правилах внутреннего трудового распорядка обозначены ссылки на утратившие силу нормативные документы, обозначены требования к работникам в нарушении ст. 65 ТК;
- пунктами Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрена обязанность работодателя знакомить работника при приеме на работу с локальными нормативными актами, однако данное ознакомление в организациях не осуществляется, что является нарушением ст. 68 ТК РФ;
- соглашение по охране труда заключено на учебный год (требование на календарный год), не согласовано с первичной профсоюзной организацией;
- в тарификации педагогических работников не протарифицирована педагогическая нагрузка на педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- график отпусков утвержден в нарушении сроков;

-трудовые договора с работниками заключены с нарушением сроков, не указываются составные части заработной платы;

-Карточки формы Т-2 составлены не на всех работников, заполняются не в полном объеме;

- не во всех образовательных организациях локальными нормативными актами предусмотрена доплата председателю первичной профсоюзной организации и уполномоченному по охране труда.

Кроме того, неучастие внештатных правовых инспекторов в проведении проверок лишает их возможности обучения и получения практического опыта в проведении проверок, а также возможности непрерывного профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства (от выявления нарушений до их устранения) непосредственно в территории.